



OPINIONS ET ATTENTES DES CADRES AU TRAVAIL

Viaoice Paris. Études Conseil Stratégie
9 rue Huysmans, 75 006 Paris.
+ 33 (0)1 40 54 13 90
www.institut-viaoice.com



Maïder Beffa, Rémy Broc,
Laurianne Trably

Sommaire

Note technique	3
Le salaire	4
Les pratiques managériales	5
L'évaluation individuelle	6
L'association aux choix stratégiques	7
La charge de travail et le temps de travail	8
Les technologies de l'information et de la communication	10
La défense des droits	11
L'éthique professionnelle et les pratiques de l'entreprise	12
L'évolution professionnelle	14
Les priorités des cadres	15
Les réformes	16

Sondage Viavoice pour UGICT-CGT, Interviews réalisées en ligne du 6 au 13 septembre 2019, auprès d'un échantillon de 1 000 personnes, représentatif de la population des cadres travaillant en France métropolitaine.

Représentativité par la méthode des quotas appliquée aux critères suivants : sexe, âge, profession, région et secteur d'activité.

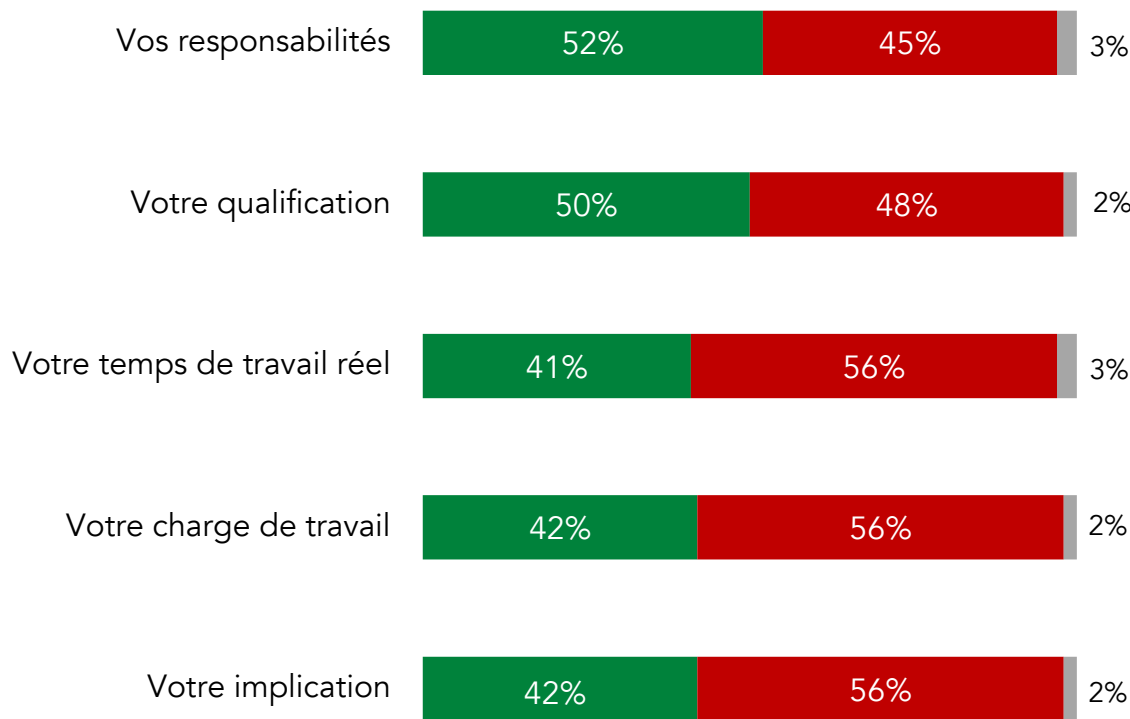
Les rappels mentionnés dans ce rapport sont issus de six études réalisées pour UGICT-CGT :

- *Sondage Viavoice réalisé en ligne du 4 au 18 janvier 2018 auprès de 1035 cadres*
- *Sondage Viavoice réalisé en ligne du 12 au 22 février 2016 auprès de 1000 cadres*
- *Sondage Viavoice réalisé en ligne du 9 au 21 avril 2015 auprès de 1001 cadres*
- *Sondage Viavoice réalisé en ligne du 3 au 10 avril 2014 auprès de 1003 cadres*
- *Sondage OpinionWay réalisé en ligne du 17 au 20 janvier 2012 auprès de 1000 cadres*
- *Sondage CSA réalisé par téléphone du 9 au 12 février 2010 auprès de 401 cadres*

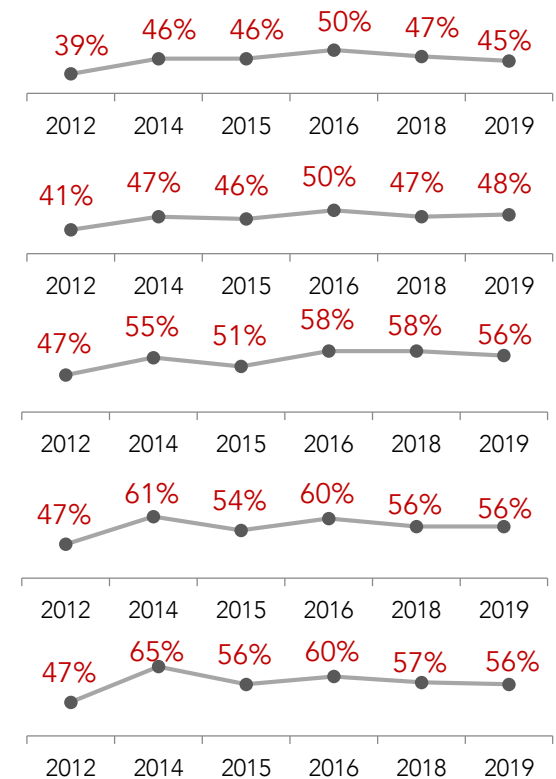
Le salaire

Diriez-vous que votre rémunération est en adéquation avec :

■ Oui ■ Non ■ Ne sait pas

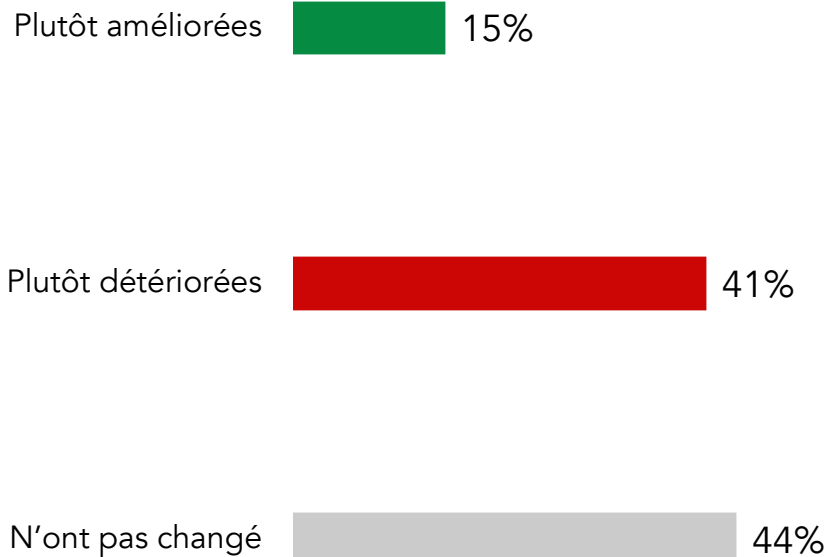


Evolution des perceptions (Réponse « Non »)

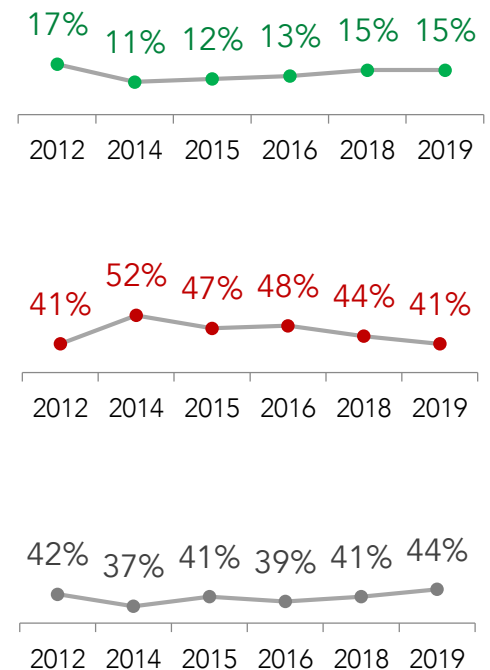


Les pratiques managériales

Diriez-vous qu'au cours de l'année écoulée, les pratiques managériales de votre entreprise ou administration se sont :

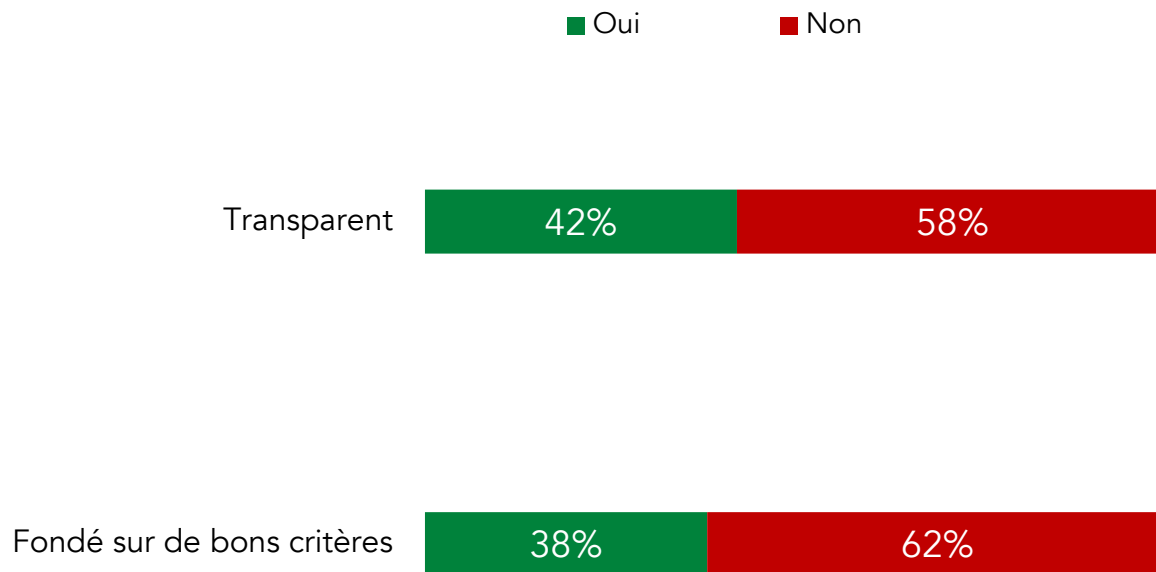


Evolution des perceptions

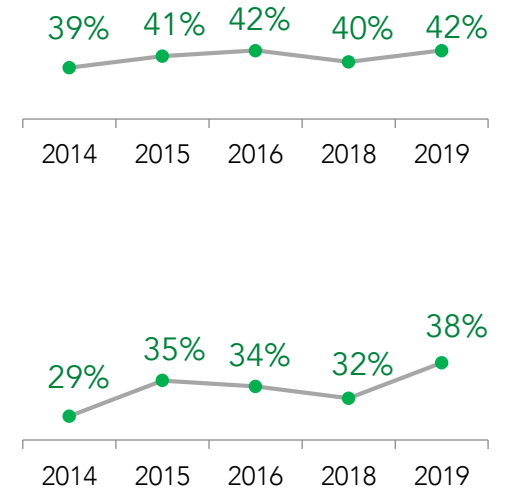


L'évaluation individuelle

Avez-vous le sentiment que le système d'évaluation individuelle appliqué dans votre entreprise ou administration est :



Evolution des perceptions
(Réponse « Oui »)

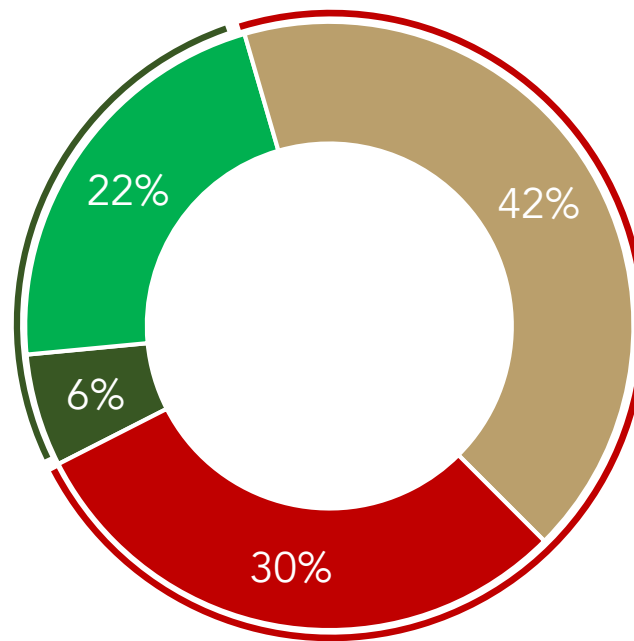


L'association aux choix stratégiques

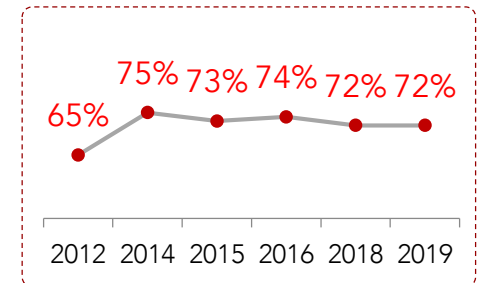
Vous sentez-vous associé-e-s aux choix stratégiques de la direction de votre entreprise ou de votre administration ?

■ Oui, tout à fait ■ Oui, plutôt ■ Non, pas vraiment ■ Non, pas du tout

Sous-total
« Oui » 28 %

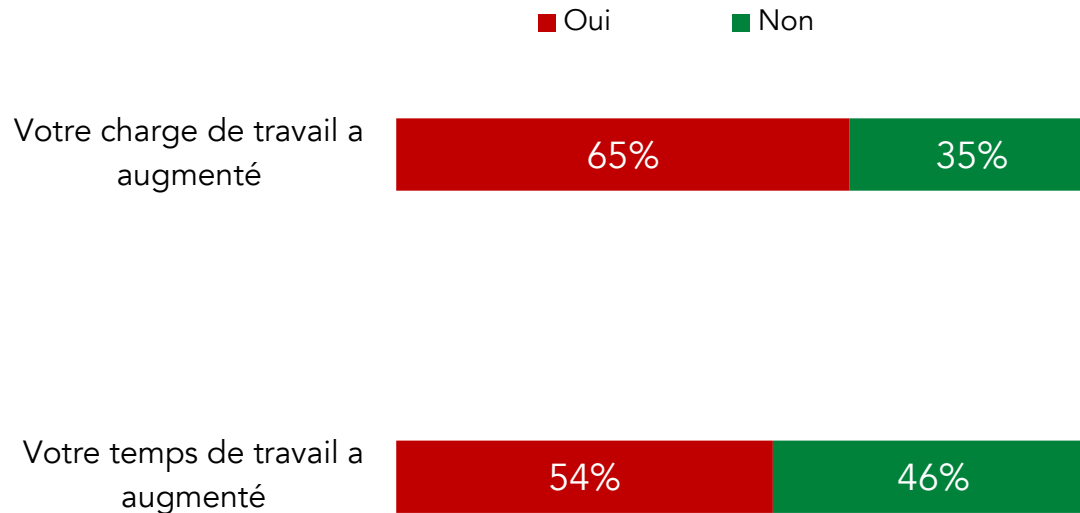


Sous-total
« Non » 72 %

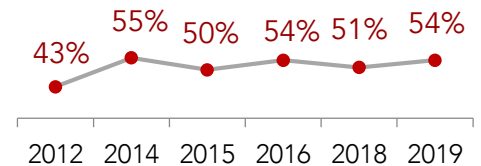
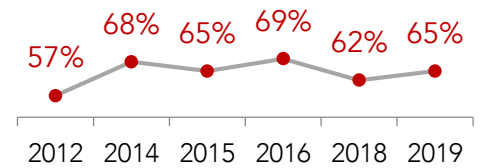


La charge et le temps de travail (1/2)

Avez-vous le sentiment que depuis le début de l'année dernière...



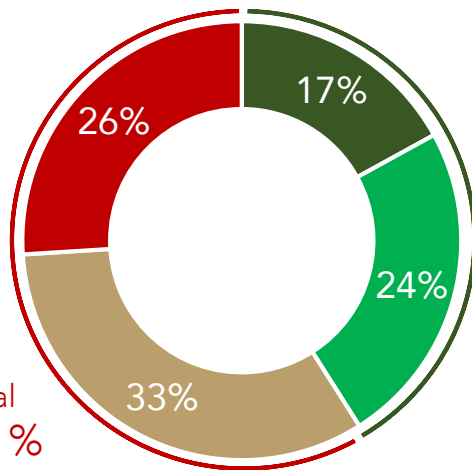
Evolution des perceptions
(Réponse « Oui »)



La charge et le temps de travail (2/2)

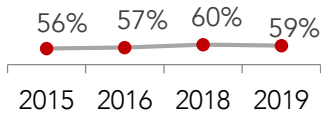
Vous arrive-t-il de travailler pendant vos jours de repos ?

■ Jamais ■ Rarement ■ De temps en temps ■ Souvent

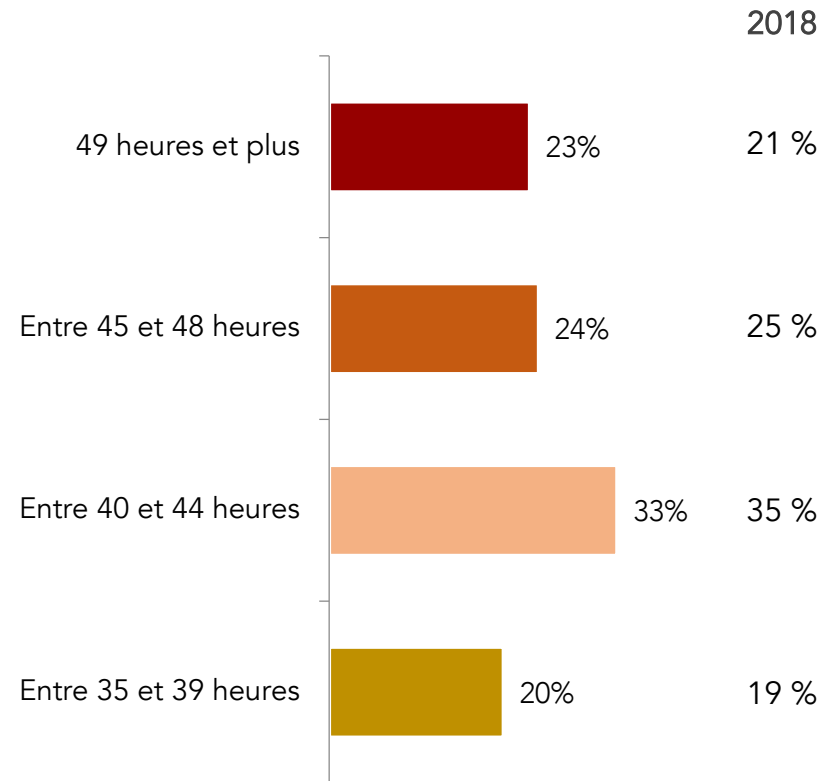


Sous-total
« Oui » 59 %

Évolutions des perceptions

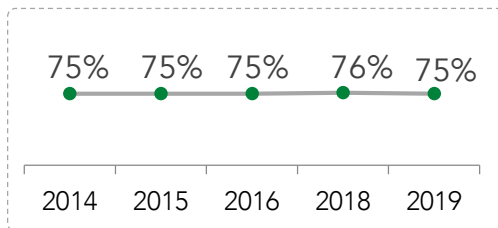
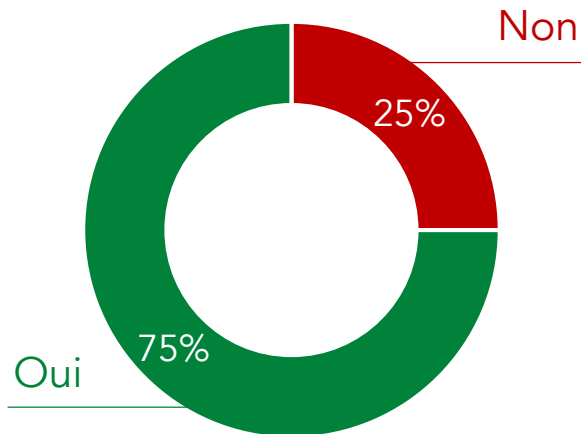


Selon vous, en incluant le temps de travail au domicile, dans les transports etc., combien d'heures estimez-vous travailler au cours d'une semaine ?

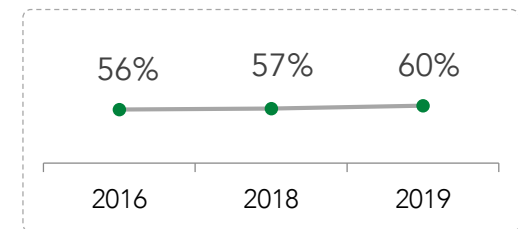
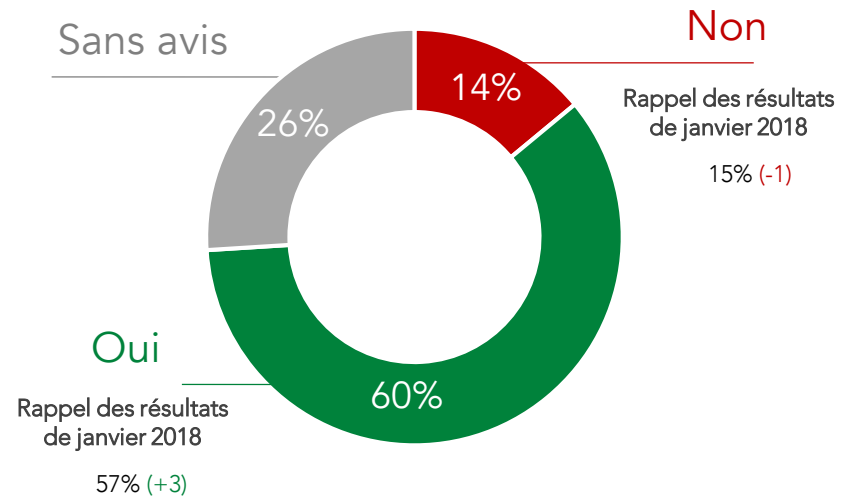


Les technologies de l'information et de la communication

Utilisez vous les nouvelles technologies pour votre usage professionnel sur votre temps personnel ?

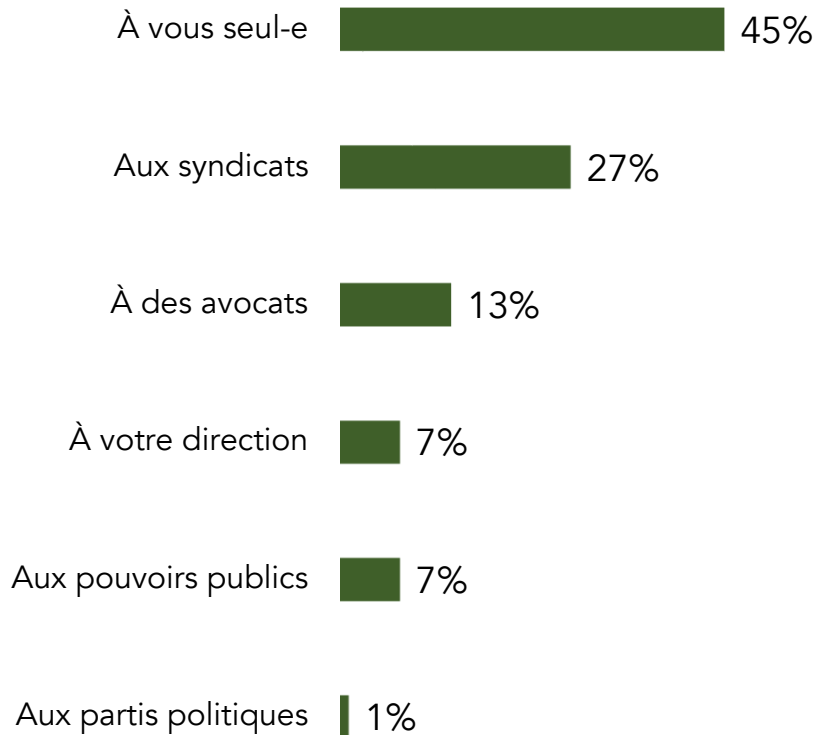


Souhaiteriez-vous disposer d'un droit à la déconnexion effectif afin de préserver votre vie privée et votre santé ?

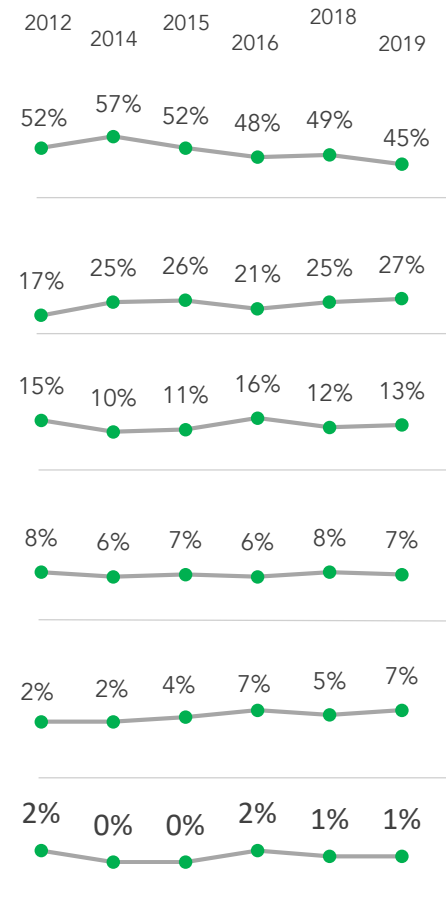


La défense des droits

Le cas échéant, à qui faites-vous le plus confiance pour défendre vos droits ou votre emploi ?
(Une seule réponse possible)



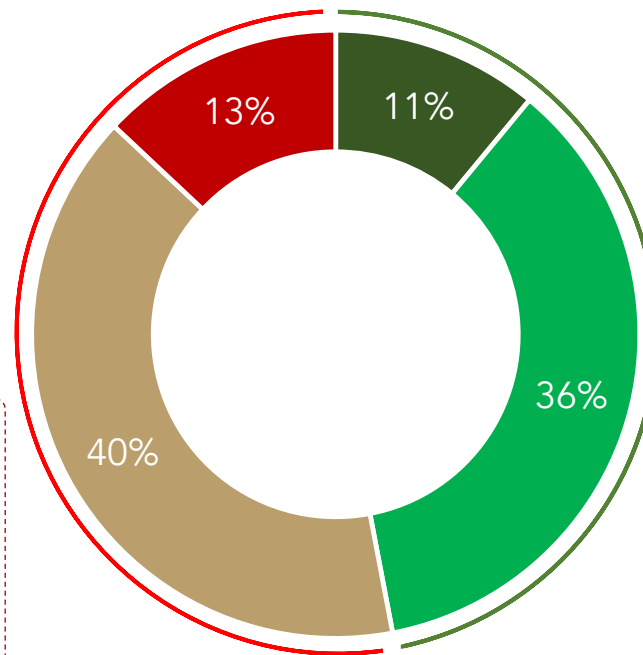
Evolution des perceptions



L'éthique professionnelle et les pratiques de l'entreprise (1/2)

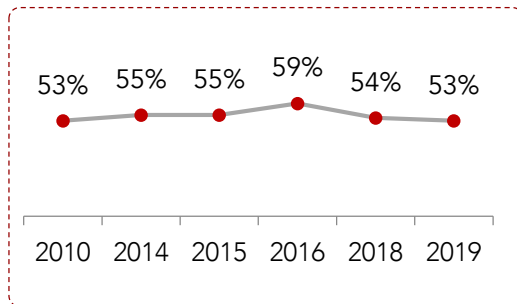
Diriez-vous que votre éthique professionnelle entre en contradiction avec les choix et les pratiques réelles de votre entreprise ou administration ?

■ Jamais ■ Rarement ■ De temps en temps ■ Souvent



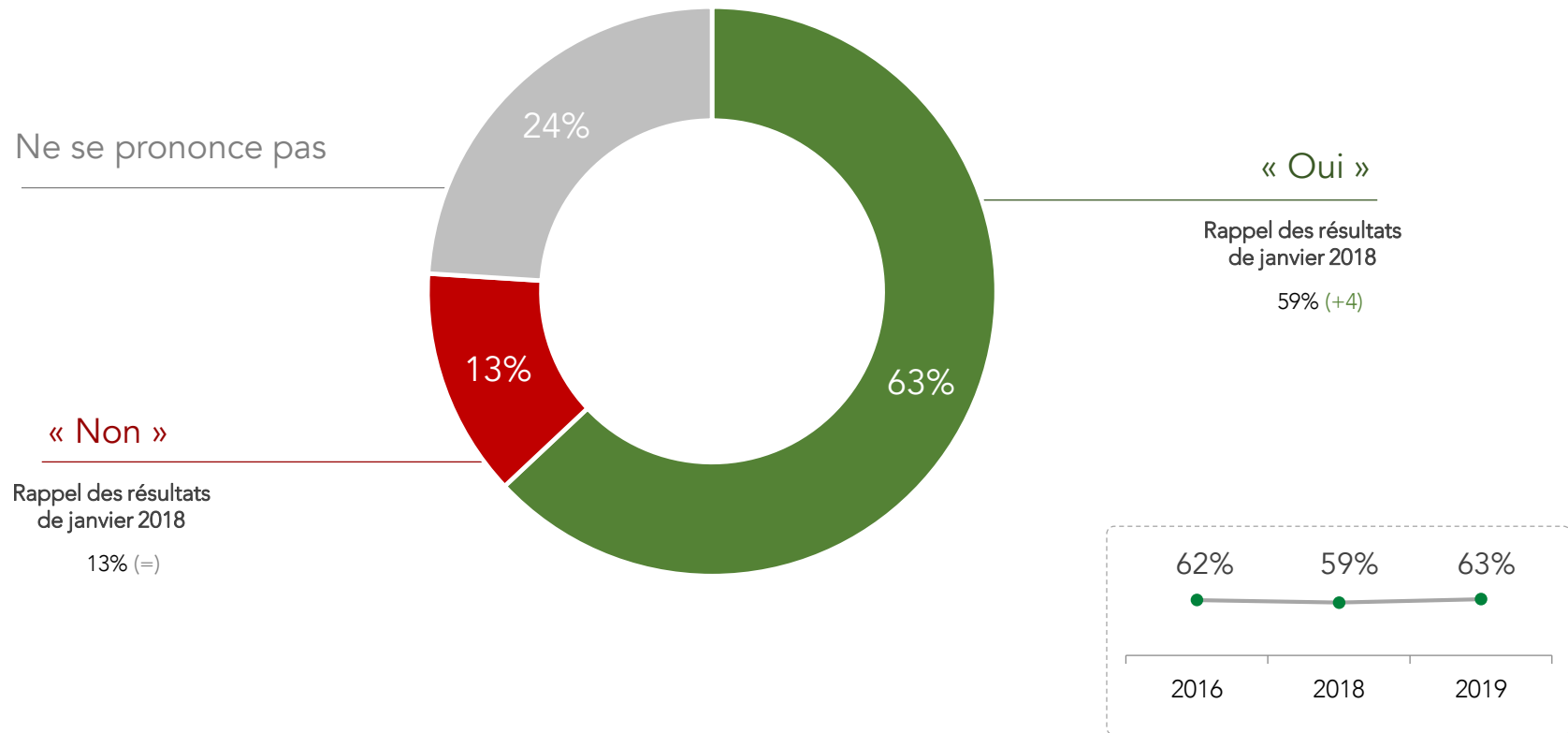
Sous-total
« Non » **47 %**

Sous-total
« Oui » **53 %**



L'éthique professionnelle et les pratiques de l'entreprise (2/2)

Souhaiteriez-vous disposer d'un droit d'alerte dans le cadre de l'exercice de vos responsabilités, afin de pouvoir refuser de mettre en œuvre une directive contraire à votre éthique ?



L'évolution professionnelle

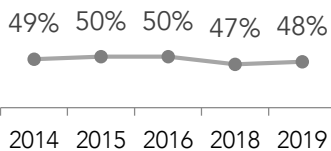
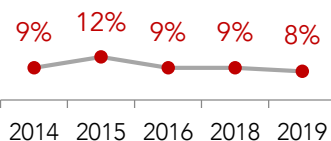
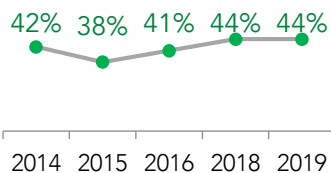
Avez-vous eu une évolution professionnelle positive, stagnante, ou négative depuis 5 ans ?

Positive **44%**

Négative **8%**

Stagnante **48%**

Evolutions



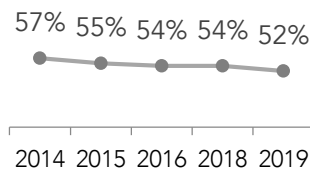
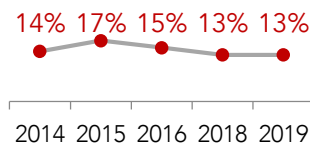
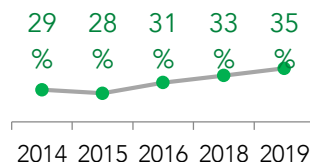
Comment voyez-vous votre situation dans les années à venir ?

Positive **35%**

Négative **13%**

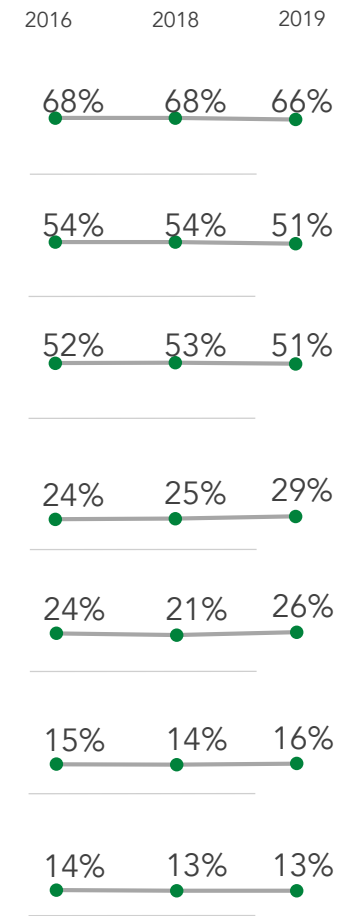
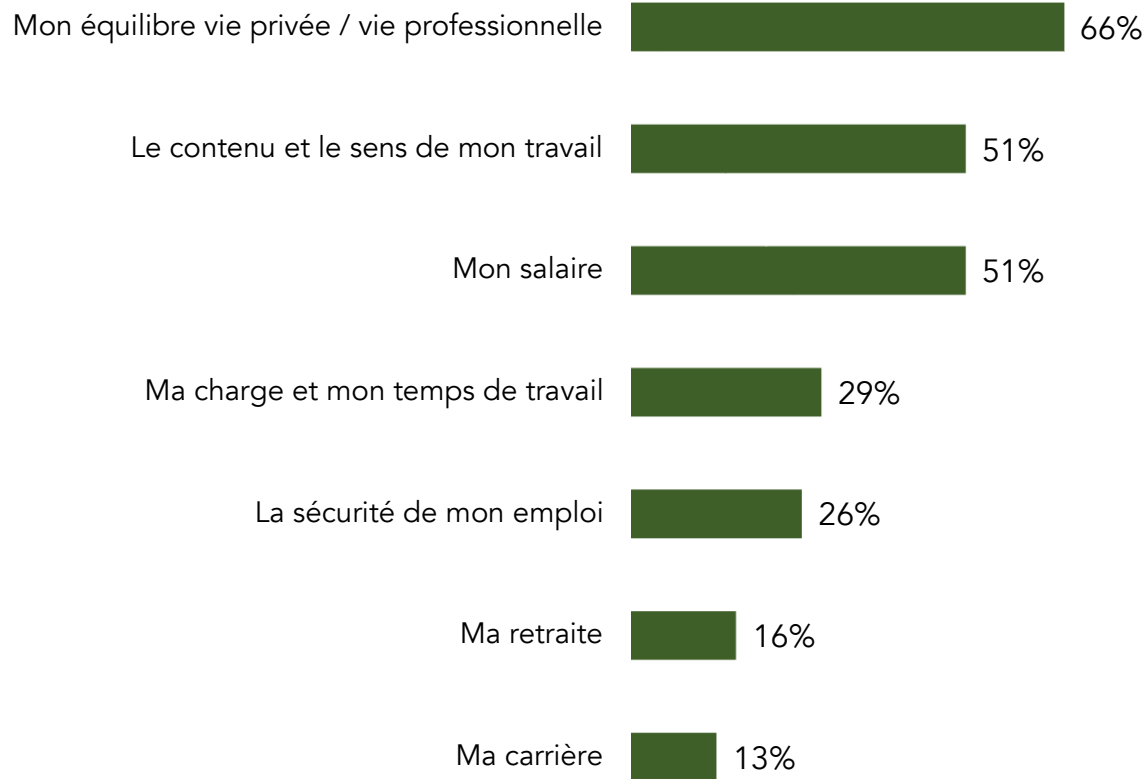
Stagnante **52%**

Evolutions



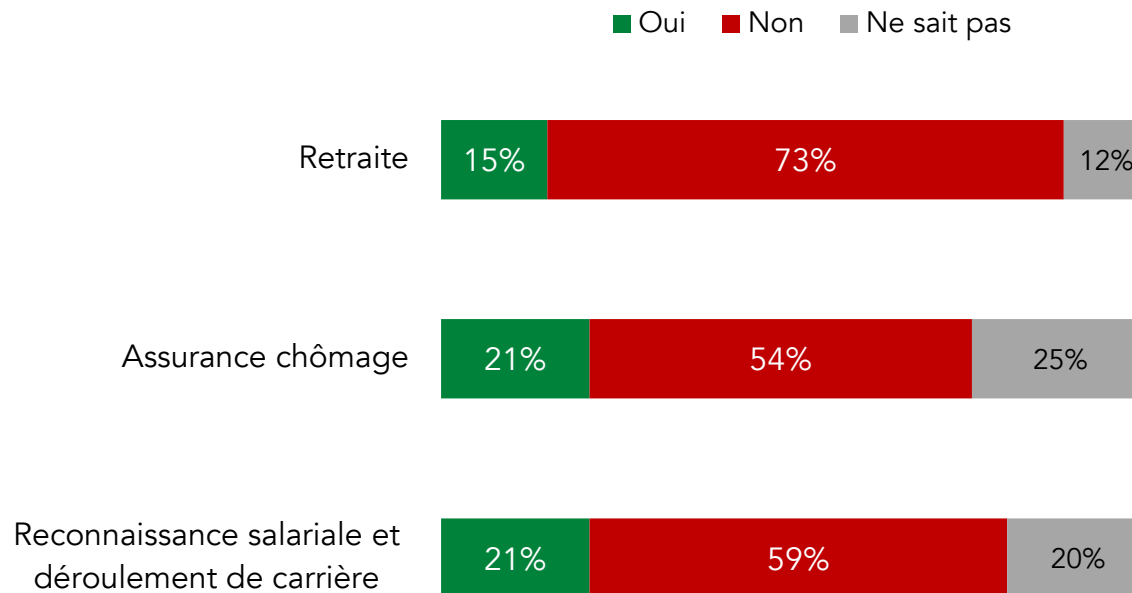
Les priorités des cadres

Dans le cadre de votre vie professionnelle, quelles sont vos priorités ?
(Plusieurs réponses possibles)



Les réformes

Pensez-vous que le contenu des réformes annoncées permettra de maintenir votre niveau de droits en matière de :



VIAVOICE

« La réalité ne pardonne pas qu'on la méprise. » Joris-Karl Huysmans



**Études conseil stratégie
pour l'avenir des entreprises et des institutions
Paris - Londres - Casablanca**

Les récentes études d'opinion Viavoice réalisées pour
HEC, Idivest Partners, Harmonie Mutuelle, *Libération*, *Le Monde*, *Le Figaro*, *Les Échos* et France Inter
sont consultables sur www.institut-viavoice.com

9, rue Huysmans, 75 006 Paris. + 33 (0)1 40 54 13 90. Viavoice est une SAS indépendante.